

平等机会政策与流程

1. 目的

Principle企图消灭团体间的歧视，并鼓励群体中的多样性。我们的目标是使劳动力充满社会各阶层的代表，每个员工也受到尊重，并尽一己之力做到最好。

2. 范围

此政策适用于永久与临时性员工、分包商与供应商。

此政策适用于所有人，可作为员工手册中的纸本副本，也可作为档案库中的档案。

3. 政策声明

此政策为我们的所有雇员提供平等对待，以及不在性别、性别重设、怀孕、为母期间、婚姻状态、种族、种族起源、肤色、国籍、原始国籍、残缺、性向、宗教或年纪上产生歧视。

我们反对所有不合法与不公的歧视。所有员工，无论是兼职、全职或暂时性职位，都会被以公正与尊重的态度对待。

对雇员、升迁、训练或其他方面的福利则会于资质与能力上作为选择考量。每个人都会受到帮助，并被鼓励发展他们的完整潜力与能力，劳工的资源则能受到完整使用，以便将组织的效率最大化。

我们的承诺：

- 创造个人差异与全体员工的贡献都能被认可且珍惜的环境。
- 应提倡给所有人尊严与尊重的工作环境。没有任何、胁迫、霸凌、或骚扰行为会受到容忍。
- 每个人都享有平等的训练、发展、与进步的机会。
- 工作环境中的平等，代表好的经营能力，也能让企业变得更好。
- 评估所有员工的能力与做事方法来确保公平待遇。
- 毁损我们的平等政策，包括因某人与受到歧视法案保护的對象有关，或是某人被发现有特殊性质受到歧视法案保护时，便歧视或骚扰对方，此举会被认定为不良行为，也可导致惩戒。
- 此政策受到资深管理层的全面支持。
- 此政策每年都会受到监控与评估。

4. 此政策影响的重要方面

4.1 招募

- 在所有招募与选择上选择最佳方式
- 在招募过程中，我们会将非歧视待遇实施在所有潜在与实际申请人身上，并配合所有相关法令的需求。

4.2 训练，职业发展与宣传

所有人都能得到培训，职业发展与升迁，决定权基于技能，职业适合度，和个人发展。

4.3 工作环境

Principle会提供每个人都不受骚扰或威胁，并能自由工作的环境。当你感到不适，非正式与正式的检举流程就会成立，通常我们鼓励能越早开始越好。

4.4 条件与雇用情况

- 包括赔偿、奖励、福利的政策，与其他和雇用情况有关的相关议题，不会受到包括性别、性向、婚姻状态、国籍、肤色、种族、原始国籍、残缺、宗教或信仰、性别重设、怀孕、为母期间、残障或年纪等议题影响。
- 报酬议题则遵照2010年平等法案。
- 如果你是兼职员工，根据2000年的兼职员工条款，你不会受到比全职员工更差的待遇。
- 如果你是长期员工，你的待遇则会遵守2002年长期员工(防止不妥待遇)条款。
- 2006年雇用工作与家庭条款也会配合。

4.5 申诉

任何关于不平等待遇的申诉都会先受到非正式处理，以便找出解决方法。如果申诉没有被解决，申诉流程就会继续进行。所有问题都会被妥善调查。任何受到歧视指控或有歧视嫌疑的人都会受到申诉流程处理。

人人都有责!

Principle的所有员工都必须清楚此条款，以及他们的责任。如果你对此条款与流程有任何疑问，请联络HR。